

Jaarverslag 2024 Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht

Het intern toezicht op CSO-Apeldoorn en haar scholen wordt uitgevoerd door de Raad van Toezicht, bestaande uit:

Naam	Functie Raad van Toezicht	Periode
Liesbeth Vos- van de Weg	Voorzitter RvT, lid Remuneratiecommissie	Geheel 2024
Wim Peter Boomgaard	Lid RvT, lid Remuneratiecommissie	Geheel 2024
Jan van Casteren	Lid RvT, lid Financiële Auditcommissie en lid CIE Identiteit, Onderwijs & Kwaliteit	Geheel 2024
Bert Rödel	Lid RvT, lid Financiële Auditcommissie	Geheel 2024
Dirk Wakker	Lid RvT, lid CIE Identiteit, Onderwijs & Kwaliteit	Geheel 2024

In 2024 heeft Liesbeth Vos-van de Weg vanwege haar gezondheid een stapje terug moeten doen. Zij bleef volwaardig lid en voorzitter van de RvT. Helaas kon zij niet alle vergaderingen bijwonen, en heeft zij haar taak in de Remuneratiecommissie tijdelijk overgedragen.

Er zijn in 2024 geen RvT-leden toe- of afgetreden.

Governance

De Raad van Toezicht (Raad van Toezicht) van CSO Apeldoorn heeft drie hoofdtaken:

-  toezicht houden op naleving van vastgestelde beleid en andere wet- en regelgeving
-  klankbord evt ook adviseur zijn voor de bestuurder
-  de werkgeversrol vervullen voor de bestuurder

De Raad van Toezicht heeft in 2024 zeven maal vergaderd, in januari, maart, april, juni, oktober, november en december. Bij deze vergaderingen was de bestuurder aanwezig. Tijdens deze vergaderingen is de bestuurder actief bevraagd over de actualiteiten bij de vier scholen, en ook over de voortgang en ontwikkeling van de CSO-organisatie als zodanig met specifieke aandacht voor de thema's identiteit, governance, financiën, kwaliteit, en bestuur/management. Belangrijk aspect is ook de maatschappelijke waarde van CSO breed gezien. Waar kunnen wij voor kind, ouder/verzorger en omgeving van toegevoegde waarde zijn.

Voorafgaande aan deze bijeenkomsten heeft de bestuurder de raad schriftelijk voorzien van kwartaalrapportages en overige actuele of urgente ontwikkelingen. De toezichthouders hebben tussentijdse korte (digitale) besprekingen ter voorbereiding of afronding van de vergaderingen gehad. Hierbij is de bestuurder niet betrokken geweest.

De tevredenheid van de RvT is tot uiting gekomen in o.a. het vaststellen van de begroting en het goedkeuren van het jaarverslag. Maar ook het opgestelde strategisch beleidsplan is door de RvT met enthousiasme ontvangen. Met positivisme ziet de raad de uitwerking hiervan tegemoet op de diverse onderwerpen.

Jaarverslag 2024 Raad van Toezicht

In 2024 zijn de volgende specifieke onderwerpen aan de orde geweest:

-  Financiële tussenrapportages
-  Risicomanagement
-  Jaarverslag RvT 2023
-  Dynamic Governance en Financiën
-  (360-graden)beoordeling voorzitter CvB
-  Huisvesting
-  Actieplannen nav Strategisch Beleidsplan 2024-2027
-  Onderwijskwaliteit, dashboard op stichtingsniveau
-  Personeel - Analyse tevredenheidsonderzoeken medewerkers
-  Jaarplanning 2024-2025
-  Toolbox
-  Identiteit
-  Evaluatie Commissie Identiteit, Onderwijs en Kwaliteit
-  Grip op Kwaliteit
-  Scholenbezoek november 2024
-  Scholing RvT
-  Autisme Steunpunt Apeldoorn en het KoningsCollege
-  Bezoeken inspectie aan bestuur, VSO De Zonnehoeke en praktijkschool De Boog

In 2024 heeft de Raad van Toezicht haar deels ook statutair bepaalde taak uitgevoerd door:

-  het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag 2023
-  het goedkeuren van het financieel beleidsplan 2024-2027 (Meerjarenbegroting)

Commissies Raad van Toezicht / overleg met gremia

In 2024 hebben de drie RvT-commissies regelmatig vergaderd:

- de Financiële Auditcommissie heeft vergaderd in mei, oktober (2x) en december, waarbij het zwaartepunt van de besprekingen lag bij het advies van Educontrol / Control Groep over het gewenste en minimale eigen vermogen van CSO-Apeldoorn
- de Commissie Identiteit, Onderwijs en Kwaliteit vergaderde in maart en oktober. Daarbij is het dashboard uitvoerig aan de orde geweest.
- de Remuneratiecommissie heeft een functioneringsgesprek gevoerd met de bestuurder. De uitkomsten hiervan zijn vastgelegd en schriftelijk ook aan de bestuurder verstrekt.
- In 2024 is de bestuurder herbenoemd voor bepaalde tijd, tot 31 augustus 2028.
- In de RvT-vergadering is gesproken over de mogelijke meerwaarde van een commissie Personeel. Unaniem was de RvT van mening dat een dergelijke commissie niet echt een meerwaarde heeft, en besloten is om het taakgebied Personeel onder te brengen bij de commissie Identiteit, Onderwijs en Kwaliteit.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) was te gast tijdens de bijeenkomsten in juni en november. Tijdens deze overleggen is onder andere gesproken over de stand van zaken ten aanzien van het Autisme Steunpunt Apeldoorn en de ontwikkelingen bij het KoningsCollege. Ook is tijdens deze overleggen stilgestaan bij de goede manier van overleg tussen GMR en RvT en werd van gedachten gewisseld over inclusie en de visie zoals verwoord in het strategisch beleidsplan.

De Raad van Toezicht kijkt met plezier terug op het bezoek dat zij op 25 november jl. aan een tweetal scholen heeft bracht.

Jaarverslag 2024 Raad van Toezicht

Terugkijkend op 2024 is de Raad van Toezicht van mening dat dankzij inzet van velen 2024 een waardevolle bijdrage is geleverd aan het realiseren van de doelstellingen zoals zijn opgenomen in het Strategisch Beleidsplan (zoals, maar niet uitsluitend: planning & control cyclus, innovatie vanuit het autismesteunpunt Koningscollege, kwaliteit, inclusie). De Raad dankt de organisatie hiervoor.

Daarbij is ook de RvT van mening dat de rijksbijdragen op doelmatige wijze zijn besteed ten behoeve van het onderwijs en dat aan de wettelijke voorschriften is voldaan.

Een veelbewogen jaar, met ups en downs, met verdriet en geluk is weer afgesloten. Maar met dankbaarheid mogen wij omzien en met vertrouwen de toekomst ingaan.

Apeldoorn, 3 maart 2025

Liesbeth Vos-van de Weg (voorzitter),
namens Raad van Toezicht CSO Apeldoorn