

Jaarverslag GMR 2023



Leden in 2023

Medewerker De Zonnehoek	- Marianne van der Plank t/m 31-7 (voorzitter GMR)
Medewerker De Zonnehoek	- Monique Ypma (voorzitter GMR per 1-8)
Medewerker De Zonnehoek	- Anja de Munnik per 1-8
Ouder De Zonnehoek	- Manuela Guerra t/m 31-7
Ouder De Zonnehoek	- Barbra Gerlich per 1-8
Medewerker De Boog	- Corinda van der Tas t/m 31-7
Medewerker De Boog	- Matthias Hutte en Rianne Zwolsman, beiden per 1-8
Ouder De Boog	- Ronald Burger (voorzitter OGMR, naast vz PGMR)
Medewerker De Prinsenhof	- Inge Nicolay
Ouder De Prinsenhof	- Denise van der Elst per 1-11

Vergaderingen

In 2023 kwam de GMR drie keer bij elkaar voor een overleg. Daarnaast is er twee keer een overlegmoment geweest met de Raad van Toezicht. Erik Wijtsma was als bestuurder aanwezig bij deze vergaderingen.

De agendapunten voor de vergadering worden normaliter twee weken voor de vergadering voorbereid door de voorzitter en de bestuurder en verwerkt door de secretaris in een agenda. Deze agenda wordt samen met de stukken in principe één week voor de vergadering verstuurd naar de GMR-leden. De vastgestelde notulen worden verstuurd naar de RvT en naar de MR-en van de CSO scholen.

Behandelde onderwerpen

Strategisch beleidsplan 2023-2027 en actieplannen, meerjarenbegroting, huisvesting, jaarverslag GMR 2022, vacature(s) RvT, personeelsbeleid (o.a. functieboek en duurzame inzetbaarheid en leeftijdsbewust personeelsbeleid), leerlingaantallen, nieuw personeelsadministratie-systeem Visma HR, jaarplanning GMR, speerpunten, jaarverslag CSO Apeldoorn 2022, professioneel statuut, kwaliteit, voorziening groot onderhoud per 1-1-2024, mogelijke uitbreiding GMR PO ivm SO en VSO miv 2024 aparte geleding als gehele GMR daarmee akkoord gaat, GMR-reglementen en GMR medezeggenschapsstatuut en activiteitenplan GMR.

Gevolgde scholing

In oktober 2023 heeft er een basistraining (G)MR plaatsgevonden bij het VSO De Zonnehoek onder leiding van Joop Witteveen (CNV Academie).

Het overleg met het bestuur en de achterban

De eerder gemaakte afspraken voor adequate samenwerking tussen het bestuur en het GMR-platform zijn nagekomen.

De bestuurder heeft drie keer per jaar overleg met de directeur van een school, hieruit komt een managementrapportage (schoolontwikkeling/personele zaken/financiën). Deze rapportage is een leidraad voor rapportage aan de Raad van Toezicht.

Regelmatig is er een directie-overleg met alle directeuren conform een vooraf opgestelde jaarplanning.

De GMR monitort direct het beleid van de bestuurder, de Raad van Toezicht doet dit op afstand. Dit is vastgelegd in een bestuurs- en managementstatuut. Overleg met de achterban vindt plaats via de MR van elke school: het uitgangspunt is dat elk lid van de GMR ook lid is van de MR op de desbetreffende school.

De GMR

- is een bovenschools klankbord dat werkt aan kwaliteit in een gezonde organisatie dat transparant is in financieel en onderwijskundig opzicht.

- wil strategisch meedenken over het beleid van de stichting. Dat moeten we doen door ons proactief op te stellen en gevraagd en ongevraagd advies te geven.

- wil open en duidelijk communiceren met de betrokkenen, Bestuurder, Raad Van Toezicht en de Medezeggenschapsraden.

- overlegt, neemt standpunten in en maakt deze kenbaar.

- is deskundig en wil zich verdiepen en/of specialiseren. Wij willen een GMR zijn die gericht met diverse betrokkenen respectvol wil samenwerken door middel van heldere afspraken, duidelijke structuur en een open communicatie. Dit willen we bereiken door ons proactief op te stellen en een totaal overzicht van de beleids- en bestuur stukken.

- is door de Medezeggenschapsraden benaderbaar om zich te laten informeren en neemt hierin zelf ook initiatief.

Werkavond

In maart 2023 heeft een werkvond met de GMR, MR'en, directeuren en bestuurder er o.l.v. Joop Witteveen (CNV Academie) plaats gevonden.

Betrokkenheid GMR bij sollicitatieprocedures

In 2023 is de GMR betrokken geweest bij een sollicitatieprocedure voor de Raad van Toezicht.