

Jaarverslag GMR 2022



Leden in 2022

Medewerker De Zonnehoek	- Marianne van der Plank (voorzitter GMR)
Medewerker De Zonnehoek	- Monique Ypma per 1-10
Ouder De Zonnehoek	- Manuela Guerra
Medewerker De Boog	- Corinda van der Tas
Ouder De Boog	- Ronald Burger (voorzitter OGMR, naast vz PGMR)
Medewerker De Prinsenhof	- Monique Sterk, ivm afw vervanging Inge Nicolay per 1-9
Ouder De Prinsenhof	- Vacant

Administratieve ondersteuning GMR :
Quinta van Middendorp, bestuurssecretaresse CSO Apeldoorn

Vergaderingen

In 2022 kwam de GMR vier keer bij elkaar voor een overleg, waarvan één keer via Teams. Daarnaast is er twee keer een overlegmoment geweest met de Raad van Toezicht. Erik Wijtsma was als bestuurder aanwezig bij deze vergaderingen.

De agendapunten voor de vergadering worden normaliter twee weken voor de vergadering voorbereid door de voorzitter en de bestuurder en verwerkt door de secretaris in een agenda. Deze agenda wordt samen met de stukken in principe één week voor de vergadering verstuurd naar de GMR-leden. De vastgestelde notulen worden verstuurd naar de RvT en naar de MR-en van de CSO scholen.

Behandelde onderwerpen

Strategisch beleidsplan 2023-2027, meerjarenbegroting, jaarplanning GMR, identiteit, personeelsbeleid (o.a. duurzame inzetbaarheid en leeftijdsbewust personeelsbeleid, functieboek, Autisme Steunpunt Apeldoorn), jaarverslag CSO Apeldoorn 2021, Integriteitscode en protocol gedragscode Ongewenst gedrag, professioneel statuut, jaarplanning GMR, kwaliteit, GMR reglementen en GMR medezeggenschapsstatuut, draaiboek Covid-19, speerpunten en activiteitenplan GMR.

Gevolgde scholing

In november 2022 heeft er een basistraining (G)MR plaatsgevonden bij het SO De Zonnehoek olv Joop Witteveen (CNV Academie).

Een afvaardiging van de GMR is naar het WMS congres geweest in november 2022.

Betrokkenheid GMR bij sollicitatieprocedures

In 2022 is de GMR niet betrokken geweest bij een sollicitatieprocedure.

Het overleg met het bestuur en de achterban

De eerder gemaakte afspraken voor adequate samenwerking tussen het bestuur en het GMR-platform zijn nagekomen. De bestuurder heeft 4x per jaar overleg met de directeur van een school, hieruit komt een managementrapportage (schoolontwikkeling/ personele zaken/financiën). Deze rapportage is een leidraad voor rapportage aan de Raad van Toezicht. Regelmatig is er een directie-overleg met alle directeuren conform een vooraf opgestelde jaarplanning. De GMR monitort direct het beleid van de bestuurder, de Raad van Toezicht doet dit op afstand. Dit is vastgelegd in een bestuurs- en managementstatuut. Overleg met de achterban vindt plaats via de MR van elke school: het uitgangspunt is dat elk lid van de GMR ook lid is van de MR op de desbetreffende school.

De GMR

- is een bovenschools klankbord dat werkt aan kwaliteit in een gezonde organisatie dat transparant is in financieel en onderwijskundig opzicht.

- wil strategisch meedenken over het beleid van de stichting. Dat moeten we doen door ons proactief op te stellen en gevraagd en ongevraagd advies te geven.

- wil open en duidelijk communiceren met de betrokkenen, Bestuurder, Raad Van Toezicht en de Medezeggenschapsraden.

- overlegt, neemt standpunten in en maakt deze kenbaar.

- is deskundig en wil zich verdiepen en/of specialiseren. Wij willen een GMR zijn die gericht met diverse betrokkenen respectvol wil samenwerken door middel van heldere afspraken, duidelijke structuur en een open communicatie. Dit willen we bereiken door ons proactief op te stellen en een totaal overzicht van de beleids- en bestuur stukken.

- is door de Medezeggenschapsraden benaderbaar om zich te laten informeren en neemt hierin zelf ook initiatief.

Werkavond

In maart 2022 heeft een werkvond met de GMR, MR'en, directeuren en bestuurder er o.l.v. Joop Witteveen (CNV Academie) plaats gevonden.