



Jaarverslag
2021

Stichting Christelijk Speciaal Onderwijs

Leden in 2021

Marianne van der Plank (voorzitter), leerkracht De Zonnehoek
Corinda Tas, leerkracht De Boog
Monique Sterk, leerkracht De Prinsenhof
Ronald Burger, ouder De Boog
Stefan Klomp, ouder De Prinsenhof (1e helft 2021)
Marleen van Loenen, ouder De Prinsenhof (2e helft 2021)
Manuela Guerra, ouder De Zonnehoek

De GMR werd administratief ondersteund door
Arien van der Vloot van Vliet



Behandelde onderwerpen

GMR : reglementen en statuut, jaarplanning GMR, activiteitenplan GMR

CSO: identiteit, jaarplan, functieboek, begroting, personeelsbeleid, inspectie, onderhoud gebouwen.

Vergaderingen

In 2021 kwam de GMR 3x bij elkaar, Erik Wijtsma was als bestuurder aanwezig bij deze vergaderingen.

Daarnaast is er 2x een overlegmoment geweest met de Raad van Toezicht.

De GMR kwam altijd bijeen in de vorm van een gewone vergadering waarbij alle partijen aanwezig zijn.

De agendapunten voor de vergadering werden 2 weken voor de vergadering voorbereid door de voorzitter en de bestuurder. De punten die hieruit voorkomen werden door de secretaris in een agenda gezet en samen met de stukken verstuurd naar de GMR-leden.

De vastgestelde notulen werden verstuurd naar de RvT en naar de MR-en van de CSO scholen.





Jaarverslag

2021

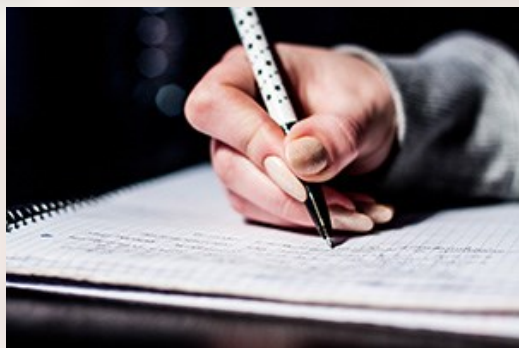
Betrokkenheid GMR bij 5 sollicitatieprocedures

In 2021 is de GMR betrokken geweest bij de sollicitatieprocedure voor het aanstellen van een:

- Directeur (2x)
- Lid van de Raad van Toezicht (2x)
- Bestuurssecretaresse (1x)

Gevolgte scholing

Er is dit jaar vanwege corona geen scholing geweest. We werden bij vragen ondersteund door het CNV in de persoon van Angela Roerdink en Joop Witteveen.



Toekomst

De GMR is een bovenschools klankbord dat werkt aan kwaliteit in een gezonde organisatie die transparant is in financieel en onderwijskundig opzicht.

De GMR wil strategisch meedenken over het beleid van de stichting. Dat moeten we doen door ons proactief op te stellen en gevraagd en ongevraagd advies te geven.

De GMR wil open en duidelijk communiceren met de betrokkenen, Bestuurder, Raad Van Toezicht en de Medezeggenschapsraden.

De GMR overlegt, neemt standpunten in en maakt deze kenbaar.

De GMR is deskundig en wil zich verdiepen en/of specialiseren. Wij willen een GMR zijn die gericht met diverse betrokkenen respectvol wil samenwerken door middel van heldere afspraken, duidelijke structuur en een open communicatie. Dit willen we bereiken door ons proactief op te stellen en een totaal overzicht van de beleids- en bestuur stukken.

De GMR is door de Medezeggenschapsraden benaderbaar om zich te laten informeren en neemt hierin zelf ook initiatief.

De GMR en de bestuurder informeren elkaar tijdig en volledig.

Het overleg met het bestuur en de achterban



De eerder gemaakte afspraken voor adequate samenwerking tussen het bestuur en het GMR-platform zijn nagekomen.

De bestuurder heeft 4x per jaar overleg met de directeur van een school, hieruit komt een managementrapportage (schoolontwikkeling/personele zaken/financiën).

Deze rapportage is een leidraad voor rapportage aan de Raad van Toezicht.

Wekelijks is er een directie-overleg met alle directeuren.

De GMR monitort direct het beleid van de bestuurder, de Raad van Toezicht doet dit op afstand. Dit is vastgelegd in een bestuurs- en managementstatuut.

Overleg met de achterban vond plaats via de MR van elke school: elk lid van de GMR was ook lid van de MR van de betreffende scholen.

