

### ***Wil jij ook een bijdrage leveren aan de missie van CSO Apeldoorn en beschik je over een frisse blik op toezicht houden?***

De Raad van Toezicht van Stichting Christelijk Speciaal Onderwijs Apeldoorn is op zoek naar nieuwe leden die vanuit dynamisch governance willen toezicht houden!

- **Lid Raad van Toezicht, tevens lid remuneratiecommissie**

Binnen de leden van de Raad van Toezicht hebben twee mensen zitting in de remuneratiecommissie. Waarvan een lid de voorzittersrol heeft en de ander lid is. Deze taakverdeling wordt afgestemd binnen de Raad van Toezicht.

CSO Apeldoorn zoekt een nieuwe collega, die op termijn (1 januari 2022) zitting neemt remuneratiecommissie. De remuneratiecommissie is namens de Raad van Toezicht verantwoordelijk voor het toezicht op het College van Bestuur. Concreet behoren in ieder geval de volgende taken tot de remenuartiecommissie:

- De remuneratiecommissie adviseert over de arbeidsvoorwaarden, bezoldiging en kostenvergoedingen van de leden van het College van bestuur;
- Is verantwoordelijk voor de gesprekscyclus met het College van Bestuur;
- Is verantwoordelijk voor de selectie en benoemingsprocedures wanneer een Bestuurder geworven moeten worden;
- De periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht en het Bestuur en het doen van voorstellen voor een profielschets van de Raad van Toezicht en het Bestuur;
- Het ter benoeming door de Raad van Toezicht werven, selecteren en voordragen van leden van de Raad van Toezicht en Bestuurders;
- Het voorbereiden van de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht;
- Het opstellen van een nascholings- en professionaliseringsplan voor de RvT;
- Het houden van evaluaties van het functioneren van het College van Bestuur respectievelijk leden van de Raad van Toezicht ingeval van hun mogelijke herbenoeming en het geven van advies daaromtrent;
- Het doen van voorstellen voor (her)benoemingen;
- Verantwoordelijk voor het opstellen van een jaarlijks advies voor wat betreft de jaarlijkse vergoeding van de Raad van Toezicht;

Verder geldt voor de remuneratiecommissie dat:

- De Raad van Toezicht verantwoordelijk blijft voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de remuneratiecommissie.
- De remuneratiecommissie steeds zorgt draagt voor een adequate terugkoppeling bij de uitoefening van de aan haar door de Raad van Toezicht toegewezen en bevoegdheden.
- De remuneratiecommissie verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht en verslag van de overleggen voorlegt.
- De remuneratiecommissie zich na goedkeuring van de Raad van Toezicht op kosten van de Stichting kan laten adviseren door een extern adviseur.

### ***Klaar om aan de slag te gaan? Hierbij de sollicitatieprocedure:***

Een korte en persoonlijke brief voorzien van curriculum vitae of filmpje waarin jij je voorstelt richt je aan **Liesbeth Vos**, lid Raad van Toezicht. Dit mag je mailen naar het volgende emailadres: [a.vandervlootvanvliet@cso-apeldoorn](mailto:a.vandervlootvanvliet@cso-apeldoorn). We zien je reactie voorzien van een quote wat jou motiveert om bij ons toezichthouder te zijn graag uiterlijk 31 oktober 2021 tegemoet.