



GMR Jaarverslag 2020

In 2020 bestond de GMR uit de volgende leden:

Marianne van der Plank (voorzitter), leerkracht De Zonnehoek

Corinda Tas, leerkracht De Boog

Manon Wezel, leerkracht De Prinsenhof. Zij werd na de zomervakantie vervangen door Monique Sterk

Monique Sterk, leerkracht De Prinsenhof

Ronald Burger, ouder De Boog

Stefan Klomp, ouder De Prinsenhof

Manuela Guerra, ouder De Zonnehoek

De GMR werd administratief ondersteund door Arien van der Vloot van Vliet

Vergaderingen

In 2020 kwam de GMR 3x bij elkaar, Jan Rensink was als bestuurder aanwezig bij deze vergaderingen, vanaf september 2020 was Erik Wijtsma als de nieuwe bestuurder aanwezig bij deze vergaderingen.

Daarnaast is er 2x een overlegmoment geweest met de Raad van Toezicht.

De GMR kwam altijd bijeen in de vorm van een gewone vergadering waarbij alle partijen aanwezig zijn.

De agendapunten voor de vergadering werden 2 weken voor de vergadering voorbereid door de voorzitter en de bestuurder. De punten die hieruit voorkomen werden door de secretaris in een agenda gezet en samen met de stukken verstuurd naar de GMR-leden.

De vastgestelde notulen werden verstuurd naar de RvT en naar de MR-en van de CSO scholen.

Behandelde onderwerpen

GMR

- Huishoudelijk reglement, statuut, medezeggenschapsreglement, jaarplanning GMR, activiteitenplan GMR

CSO

- Wijzigen arbodienst, RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie), identiteit CSO, jaarplan CSO, functieboek, begroting, gesprekkencyclus, periodieke loonsverhoging, vergoedingsregeling verblijf- en verhuiskosten, personeelsbeleid, inspectie, professioneel statuut, onderhoud gebouwen

RvT

- Communicatie, planning, identiteit CSO, vacatures en sollicitatieprocedures

Het overleg met het bestuur en de achterban

De eerder gemaakte afspraken voor adequate samenwerking tussen het bestuur en het GMR-platform zijn nagekomen.

De bestuurder heeft 4x per jaar overleg met de directeur van een school, hieruit komt een managementrapportage (schoolontwikkeling/personele zaken/financiën).

Deze rapportage is een leidraad voor rapportage aan de Raad van Toezicht.

1x per 3 weken is er een directie-overleg met alle directeuren.

De GMR monitort direct het beleid van de bestuurder, de Raad van Toezicht doet dit op afstand. Dit is vastgelegd in een bestuurs- en managementstatuut.

Overleg met de achterban vond plaats via de MR van elke school: elk lid van de GMR was ook lid van de MR van de betreffende scholen.

Gevolgte scholing

Er is dit jaar geen scholing gevolgd, wel zijn een aantal GMR leden naar het WMS congres geweest. Daarnaast werden we bij vragen ondersteund door het CNV in de persoon van Angela Roerdink en Klaas Jurriens. Als GMR waren we aanwezig bij de CSO brede MR werkvond onder leiding van Angela Roerdink.

Toekomst

De GMR is een bovenschools klankbord dat werkt aan kwaliteit in een gezonde organisatie die transparant is in financieel en onderwijskundig opzicht.

- De GMR wil strategisch meedenken over het beleid van de stichting. Dat moeten we doen door ons proactief op te stellen en gevraagd en ongevraagd advies te geven.
- De GMR wil open en duidelijk communiceren met de betrokkenen, Bestuurder, Raad Van Toezicht en de Medezeggenschapsraden.
- De GMR overlegt, neemt standpunten in en maakt deze kenbaar.
- De GMR is deskundig en wil zich verdiepen en/of specialiseren. Wij willen een GMR zijn die gericht met diverse betrokkenen respectvol wil samenwerken door middel van heldere afspraken, duidelijke structuur en een open communicatie. Dit willen we bereiken door ons proactief op te stellen en een totaal overzicht van de beleids- en bestuur stukken.
- De GMR is door de Medezeggenschapsraden benaderbaar om zich te laten informeren en neemt hierin zelf ook initiatief.
- De GMR en de bestuurder informeren elkaar tijdig en volledig.